



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์กรแห่งคุณธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๔๑๒/๒ ถนนราษฎร์บำรุง ๒ ซอย ๒ ม.๑๑ ต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๒๐

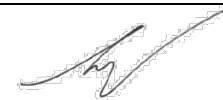
ชื่อผู้ประสานงาน นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๙ ๑๑๙๒ ๐๘ ๖๖๘๓ ๓๕๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน ๑.๑ ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน ๑.๒ ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๒ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	/		สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ใน สังกัด ๗ แห่ง บุคลากร จำนวน ๔๒ คน	สสอ.นาบอน และรพ.สต. ในสังกัดจำนวน ๗ แห่ง ร่วมกำหนดเป้าหมายและแนวทาง ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมชัดเจน และ ร่วมกิจกรรม - ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลง การป้องกันทุจริตในหน่วยงาน - ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา - บุคลากรร่วมประชุมแลกเปลี่ยนทำความเข้าใจและตื่นรู้คุณธรรม จริยธรรมองค์กร จำนวน ๔๑ คน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ ผ่านระบบไลน์ หน้าเพจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนาบอน และเว็บไซต์ สำนักงาน (www.phonabon.go.th)	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๒.๑ ฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีประกาศมาตรการเพื่อบังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	/		บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๔๑ คน	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยบุคลากรในสังกัดร่วมประชุม ฯ จำนวน ๔๑ คน	
๒.๒ ประกวดองค์กรคุณธรรม		/	-	ดำเนินการร่วมกับเวทีการประชุมวิชาการ ประจำปีในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖	
๒.๓ กิจกรรมดักบาตรวันอาทิตย์	/			เจ้าหน้าที่หมุนเวียนราย รพ.สต.ทุกวันอาทิตย์	
๓.โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข ๓.๑ กิจกรรมเสวนาเพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุข องค์กรอยู่ดีมีสุข (Happy MOPH)		/	-	ดำเนินการร่วมกับเวทีการประชุมวิชาการ ประจำปีในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖	
๓.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับการ ประชุมราชการประจำเดือนทุกเดือน	/		๖ ครั้ง ๔๑ คน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญกำลังใจ บูรณาการร่วมประชุมประจำเดือน ๖ ครั้ง	
๓.๓ กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขอำเภอหนองบัวลำภู	/		๖ ครั้ง ๔๑ คน	แข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ สามัคคี การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ครั้ง	
๓.๔ กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากร	/		๙ ครั้ง	ออกเยี่ยมบ้านบุคลากรในสังกัดกรณีเจ็บไข้ได้ ป่วย รับทราบความเป็นอยู่ สุขภาพ ความ ทุกข์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรัก สามัคคีสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ครั้ง / ๙ คน	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณม์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมฯ

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖