



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์การแห่งคุณธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๔๑๒/๒ ถ.ราษฎร์บำรุง ๒ ซอย ๒ ม.๑๑ ต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณิ โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๙ ๑๑๙๒ , ๐๘ ๖๖๘๓ ๓๕๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน ๑.๑ ประกาศนโยบาย มาตรการและ ข้อตกลงการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน ๑.๒ ประกาศนโยบาย มาตรการและ ข้อตกลงในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต.ใน สังกัด ๗ แห่ง บุคลากร จำนวน		-	สสอ.นาบอน รพ.สต.ในสังกัด		๑๑ ม.ค. ๖๖			สสอ.นาบอน และรพ.สต. ในสังกัดจำนวน ๗ แห่ง ร่วมกำหนดเป้าหมายและแนวทางขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมชัดเจน และร่วมกิจกรรม - ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงการ ป้องกันทุจริตในหน่วยงาน - ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา - บุคลากรร่วมประชุมแลกเปลี่ยนทำความเข้าใจ และตื่นรู้คุณธรรม จริยธรรมองค์กร

๑.๒ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ	๔๒ คน								จำนวน ๔๑ คน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ผ่านระบบ ไลน์ หน้าเพจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน และเว็บไซต์สำนักงาน (www.phonabon.go.th)
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๒.๑ ผูกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ เวทีประกาศมาตรการเพื่อบังคับใช้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	หน่วย บริการใน สังกัด  ๗ แห่ง บุคลากร จำนวน ๔๒ คน			สสอ.นาบอน รพ.สต.ในสังกัด		๑๑ ม.ค. ๖๖			ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๒ คน
๒.๒ ประกวดองค์กรคุณธรรม	สสอ. นาบอนและ รพ.สต. ในสังกัด จำนวน ๘ แห่ง							๑๕ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการร่วมกับเวทีการประชุมวิชาการประจำปี ของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖
๒.๓ กิจกรรมตักบาตรวันอาทิตย์	บุคลากร จำนวน ๔๒ คน	ทุกวัน อาทิตย์							เจ้าหน้าที่หมุนเวียนสับเปลี่ยนรายหน่วยงาน ร่วมตักบาตรทุก ๆ วันอาทิตย์ ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓.โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข ๓.๑ กิจกรรมเสวนาเพื่อพัฒนา คุณธรรมฯและสร้างสุข องค์กรอยู่ ดีมีสุข (Happy MOPH)	บุคลากร จำนวน ๔๒ คน							๑๕ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการร่วมกับเวทีการประชุมวิชาการประจำปี ของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖
๓.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับ การประชุมราชการประจำเดือน ทุกเดือน	บุคลากร จำนวน ๔๒ คน								กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญกำลังใจบูรณา การร่วมประชุมประจำเดือน รวม ๑๒ ครั้ง
๓.๓ กิจกรรมกีฬาสาธารณสุข อำเภอนาบอนสัมพันธ์	บุคลากร จำนวน ๔๒ คน								แข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ สามัคคี การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ครั้ง

๓.๔ กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากร		บุคลากร ในสังกัดมี ขวัญ กำลังใจ ในการ ปฏิบัติ หน้าที่			←			→	ออกเยี่ยมบ้านบุคลากรในสังกัดกรณีเจ็บไข้ได้ป่วย รับทราบความเป็นอยู่ ความสุข ความทุกข์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดมีความรักสามัคคีสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานจำนวน ๑๑ ครั้ง / ๑๑ คน
------------------------------	--	---	--	--	---	--	--	---	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- ..... ๑. อำเภอนาตาล มีบุคลากรไม่มากไป ทำให้บริหารจัดการ กำกับดูแลบุคลากรได้มีประสิทธิภาพ และมีข้อปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่น้อย
- ..... ๒. ความร่วมมือ ร่วมใจ และความสามัคคีของบุคลากร

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

- ..... ๑. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างในสังกัดยังขาดความรู้ความเข้าใจ
- ..... ๒. ภารกิจปกติของบุคลากรที่ต้องปฏิบัติตามตัวชี้วัด งานไม่สอดคล้องกับบุคลากรที่มี ทำให้ภารกิจอาจไม่ได้ตามประสงค์ในบางกิจกรรม

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

.....  
 .....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน



(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖