



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรประสบผลสำเร็จ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน และกำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน

๑.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลและหน่วยบริการ สสอ. نابอน ปี ๒๕๖๗ และคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๒ ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์และตรวจสอบได้

๑.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๑.๔ มีประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณารับเงินพิเศษจากคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองฯ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน ที่ปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ท่วมเท เสียสละ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ

๒.๒ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒.๔ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒.๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม

๒.๖ ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

๓.๒ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓.๓ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร

๓.๔ มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

๓.๕ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๖ ให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔.๑ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนบุคคล

๔.๒ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น

๔.๓ มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและ หลังฝึกอบรม

๕. นโยบายด้านการสรรหาบุคลากรต้นแบบขององค์กร

๕.๑ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรภายใต้โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข

๕.๒ จัดทำประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

๖.๒ จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

๖.๓ ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

๗. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๗.๑ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗.๒ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่มีใช้สวัสดิการตาม กฎหมาย เช่น กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากรที่ป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุ

๘.๒ ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากรภายใต้โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข

๘.๓ จัดกิจกรรมภายในองค์กรเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

๘.๔ จัดกิจกรรม ๕ ส. และ Healthy Workplace เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ขององค์กรและความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิรักษ์ หอยแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอ نابอน