



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน โทร.๐ ๓๕๔๙ ๑๑๙๒

ที่ - วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาบอน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี โดยมีนโยบายพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับให้ได้มาตรฐาน มีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน หนึ่งในการพัฒนา คือ การพัฒนาคน (People Excellence) ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดที่เป็นกำลังสำคัญที่ปฏิบัติงานในสถานบริการของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กรไปสู่การปฏิบัติ บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ให้มีสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญในอาชีพ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้สถานบริการบริการด้วยคุณภาพมีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และขออนุญาตประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน

(นายสุวิทย์ ธิมพรณ์)

เจ้าพนักงานเวช ภิบาลชำนาญงาน