

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ประเด็น/มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน	ไม่มี	ไม่พบการรายงาน/ข้อร้องเรียนการรับสินหรือรับของขวัญ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน - ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่พบการรายงาน/ข้อร้องเรียนการรับสินหรือรับของขวัญ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	- ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน	ไม่มี	ไม่พบการรายงาน/ข้อร้องเรียนการรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่แอบแฝงผลประโยชน์
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	- ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน	ไม่มี	มีการจัดวางควบคุมภายในที่เหมาะสมและดำเนินการตามขั้นตอน Flow chart ที่กำหนดโดยเคร่งครัด และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น/มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ประเด็น/มาตรการ
<p>๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>- ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาบอน - ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>- ไม่พบรายการ/ข้อร้องเรียนในการมอบส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนด</p>
<p>๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p>	<p>ไม่มีการจัดสวัสดิการภายใน สสอ.นาบอน และสถานพยาบาลในสังกัด</p>		



ผู้รายงาน

(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน