



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำ แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อการส่งเสริมปลูกจิตสำนึก ให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาเครือข่ายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ มีระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒	
สภาพปัญหาภาพรวม	๓
สภาพปัญหาขององค์กร	๔
บทที่ ๓	
ผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕

บทที่ ๑

บทนำ

ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการและการรายงานผลการกำกับติดตามป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

๑.๒.๒ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๓ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

บทที่ ๒

สภาพปัญหาภาพรวม

หลายทศวรรษที่ผ่านมา การทุจริตในสังคมไทยได้ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง การซื้อขายตำแหน่งการปลอมแปลงเอกสาร การขู่ข่มขู่ บังคับและให้สิ่งล่อใจ การยอมรับของขวัญ การไม่ปฏิบัติหน้าที่แบบตรงไปตรงมา การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด การทุจริตการเลือกตั้ง และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการเป็นการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบายการแก้กฎหมายเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง การใช้อำนาจและอิทธิพลในการแทรกแซงกลไกทางกฎหมาย หรือกลไกในกระบวนการยุติธรรม การทำลาย การตรวจสอบอำนาจรัฐ รวมทั้งการทุจริตในระดับประเทศผ่านข้อตกลงความร่วมมือ และการให้สินบน เจ้าหน้าที่ไทยในการทำธุรกิจระหว่างประเทศของบริษัทข้ามชาติ เป็นต้น ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมข้ามชาติในบริบทอื่น ๆ อย่างกว้างขวาง

สาเหตุหลักที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่ในสังคมไทย เนื่องจากสภาพพื้นฐานทางสังคมที่สั่งสมมาและเป็นพื้นฐานสภาพสังคมปัจจุบัน เช่น

- ความสำคัญของพิธีกรรม เนื่องจากชาวตะวันตกที่เข้ามาติดต่อกับเสนาบดีไทยสมัยอยุธยา ต่างได้ให้ข้อสังเกตว่าคนไทยให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมาก และดูเหมือนจะให้ความสำคัญแก่สาระที่จะเจรจากันน้อย สังคมไทยในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมากกว่าเนื้อหา สังเกตได้จากในการจัดประชุมสำคัญ ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ ผู้ดำเนินการอาจให้ความสำคัญประเด็นที่ว่าแจกันดอกไม้ควรตั้งที่ใด หรือใครควรนั่งที่ใด จะรับประทานอาหารอะไรและอย่างไร มากกว่าเนื้อหาสาระการประชุมเสียอีก

- ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ ลักษณะเด่นของสังคมไทยคือระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ เนื่องจากความคิดหลักในการปกครองของไทยคือ ควบคุมคนเป็นชั้น ๆ ไปทำให้ทุกคนที่ไม่ใช่ข้าราชการและลูกข้าราชการมีบรรดาศักดิ์ต้องขึ้นทะเบียนเป็นไพร่หลวงหรือไพร่สมอยู่ในปกครองของเจ้าหมู่ ไพร่สมเป็นไพร่ที่เป็นกำลังของเจ้านายและข้าราชการผู้มีบารมี จึงเท่ากับเข้าอยู่ในอุปถัมภ์ของเจ้าหมู่ทำให้มีผู้คุ้มครอง ส่วนระบบเครือญาติมีความสำคัญเพราะเครือญาติมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลในตระกูลในระบบกฎหมายไทยโบราณผู้ใดได้ดีเครือญาติก็มักได้ดีด้วยกันตอกับก็ตอกับด้วยกันทั้งหมด เช่น ในการอุทธรณ์ราชบาตร เป็นต้น ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติยังมีอิทธิพลในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวงการเมืองและระบบราชการ ถือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่เร้าใจได้จากการศึกษาพระโอบายการต่าง ๆ ในกฎหมายตราสามดวง

- ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญาณนิยม ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญาณนิยมยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตของคนไทยทั่วไป ดังเช่นเมื่อต้อง “ต่อพิสูท” หรือ พิสูจน์ความจริงขั้นสุดท้ายเมื่อขาดพยานหลักฐานและพยานบุคคลที่ชี้ขาดไปทางใดทางหนึ่งได้ คู่ความก็อาจจะเลือกหนทางของไสยศาสตร์เข้ามาเป็นเครื่องช่วยตัดสิน เช่น ดำน้ำลุยเพลิง หรือ ล้วงตะกั่ว เป็นต้น ดังปรากฏในพระโอบายการพิสูจน์ดำน้ำลุยเพลิงแต่คนไทยไม่ไว้วางใจใครแม้กระทั่งเทวดา เพราะเมื่อเชิญภูติเชิญเทวดามาเป็นพยานในการพิสูจน์แล้ว หากเทวดาล้ำเอียงเข้าข้างคู่ความข้างหนึ่งข้างใดก็มีคำสาปแช่งที่เป็นเงื่อนไขให้เทวดาตกนรกเหมือนกัน

จากสาเหตุหลักของปัญหาการทุจริตทำให้เห็นได้ว่า ตามหลักการของรัฐสมัยใหม่คือการแยกรัฐออกจากตัวบุคคล โดยตัวของบุคคลต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน คนในสังคมควรมีค่านิยมยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายของไทยมีจุดเริ่มต้นจากผลของสนธิสัญญาเบาว์ริง (Boring Treaty) ในสมัยรัชกาล

ที่ ๔ และมีรูปแบบของรัฐสมัยใหม่ในสมัยรัชกาลที่ ๕ จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครองจากรบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตยกล่าวได้ว่าระบบมีการปรับเปลี่ยน แต่วิถีคิดของคนในสังคมยังไม่ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดที่ยึดกับแนวความคิดแบบจารีตที่ยังรากฝังลึกในระดับค่านิยม ส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้คนส่วนใหญ่ในสังคมที่ไม่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวจากผลประโยชน์ส่วนรวมนำไปสู่การกระทำอันเป็นการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังที่ยังมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นนโยบายสำคัญของทุกรัฐบาล อย่างไรก็ตามการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะที่เป็นการกำหนดกรอบทิศทางยุทธศาสตร์อย่างชัดเจนริเริ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นแกนหลักในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม และปัจจุบันเป็นช่วงของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้นำหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี นอกจากนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ฝ่ายบริหารได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

ผลจากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน มีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากขึ้น โดยในฝ่ายบริหารได้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง กลไกผลักดัน และสนับสนุนทรัพยากรเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง มีความตื่นตัวเกิดเครือข่าย ชุมชนที่ไม่ทนต่อการทุจริต และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตในระดับพื้นที่ มากขึ้น ผ่านโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีการจัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอนรวมใจห่างไกลคอร์รัปชัน” เพื่อทำหน้าที่จับตามองและแจ้งเบาะแสดการทุจริต ปรับฐานความคิดปลูกฝังการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

สภาพปัญหาขององค์กร ที่อาจเป็นรากฐานที่มากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๑. ความเชื่อทางสังคมการให้ การมอบ การแสดงความยินดี ที่ปฏิบัติสืบทอดกันมา เพียงคำหนึ่งถึงความสัมพันธ์ด้านผลการตอบรับที่รับ ความเกรงอกเกรงใจ และบุญคุณ
๒. ฐานความคิดในลักษณะที่สอนน้อง น้องต้องเชื่อพี่ โดยไม่ได้เรียนรู้กระบวนการพื้นฐานความถูกต้องที่แท้จริง
๓. มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน จิตสำนึกที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติ และการเรียนรู้รายละเอียดของงานที่พึงปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ
๔. รากฐานอัตราส่วนบุคคล การลัดชั้นตอน เพื่อหวังให้การปฏิบัติงานในส่วนรับผิดชอบตนเสร็จสิ้นรวดเร็ว
๕. การเอาอกเอาใจ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน มีความเกรงใจ ไม่กล้าแนะนำ หรือกล่าวตักเตือนในทางที่ถูกต้องเพราะเกรงจะเกิดความไม่พึงพอใจ
๖. สังคมการทำงานยังขาดการยอมรับฟังความคิดเห็นในความเป็นประชาธิปไตย หากความเห็นไม่ตรงกัน เกิดการโต้เถียงกัน ความไม่พึงพอใจกัน ความขัดแย้ง และความไม่เคารพซึ่งกันและกัน

บทที่ ๓

ผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้ สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน จัดระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน จัดให้ภาคประชาชน เอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๔. ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต จากศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชนสำนักปลัดนายกรัฐมนตรี สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินรัฐสภา และจากศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช และศูนย์ดำรงธรรมอำเภอนาบอน หรือช่องทางอื่นที่กำหนดไว้ ตามประเด็นการร้องเรียนได้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้-

(๑) ร้องเรียนการทุจริต ไม่พบข้อร้องเรียน

(๒) ร้องเรียนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ไม่พบข้อร้องเรียน

(๓) ขอกล่าหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มารับบริการ ไม่พบข้อร้องเรียน

(๔) ขอกล่าหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่พบข้อร้องเรียน

(๕) ขอกล่าหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่พบข้อร้องเรียน

(๖) ขอกล่าหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ไม่พบข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/		๑ ครั้ง ๓๙ คน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้าง ความรู้และเข้าใจในหลักธรรม ทางศาสนา ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม สามารถสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ดีต่อตนเองของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด บูรณาการร่วมวาระประชุม ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗	
	๑.๒ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	/		๓ ครั้ง	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ - ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง - เข้าร่วมการประชุม ประจำเดือน จำนวน ๑ ครั้ง	
	๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติ มิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ	/		๓ เรื่อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ - ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๓ เรื่อง - เข้าร่วมการประชุม ประจำเดือน จำนวน ๑ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
	๑.๔ จัดกิจกรรมพืธธวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน	/		๑ ครั้ง ๓๙ คน	จัดกิจกรรมพืธธวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน จำนวน ๑ ครั้ง บูรณาการร่วมวาระการประชุม เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด	
๒.สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการ อบรมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	/			จัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสสอ.นา บอนโดยผู้บริหาร สร้างความ ตระหนักรู้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นใน การปฏิบัติงาน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะนำไปสู่ การทุจริต โดยจัดอบรมในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมรพ.สต.บ้านแก้วแสน	


(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ)

ผู้รายงาน



กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองบัวลำภู
จังหวัดนครราชสีมา
โทร. ๐ ๗๕๔๙ ๑๑๙๒ โทรสาร ๐ ๗๕๔๙๑ ๘๕๕
Website : <http://phonabon.go.th>