

| | | | | |
|---------------------|--|------------|----------|----------------|
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม | ๒ | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | - | | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | ๒ | | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม | - | | โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม | ๑ | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | - | | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | ๑ | | โครงการ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|--|-----------------------|--|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน (๑.๑) ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงการป้องกันทุจริตใน หน่วยงาน (๑.๒) ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน (๑.๓) การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ</p> | <p>บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๓๙ คน</p> | <p>การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร มีมาตรการ บังคับใช้เป็น มาตรฐาน เดียวกัน</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ</p> | / | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|-----------------------|---|-------------------|--------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p> | <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี (๑) พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นสื่อ สังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี</p> | <p>๑ เว็บไซต์</p> | <p>มีพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม การ ทำความดีอย่าง เป็นระบบ</p> | <p>๑๓,๐๐๐ บาท</p> | <p>กลุ่มงานบริหารฯ สสอ.นาบอน</p> | <p>/</p> | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกระบวนการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต (๑) โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีประกาศมาตรฐานการเพื่อ บังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน /เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส การบังคับใช้ มาตรการต่าง ๆ และมาตรฐานด้าน จริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน | บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๓๙ คน | บุคลากรมีส่วน ร่วมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ มีมาตรการ บังคับใช้เป็น มาตรฐาน เดียวกัน | ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ | | / | | | |
| | (๒) โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข (๓.๑) กิจกรรมเสวนาเพื่อ พัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุข องค์กรอยู่ ดีมีสุข (Happy MOPH) (๓.๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับ การประชุมราชการบุคลากรและการ ประชุม อสม.ประจำเดือนทุกเดือน | บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๙ คน อสม. จำนวน ๔๑๘ คน | ยกระดับ คุณธรรมและ การส่งเสริม Happy MOPH | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด | / | / | / | / | |
| | ๒.๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (๑) ประกวดองค์กรคุณธรรม (๒) ประกวดเรียงความคุณธรรม จริยธรรมในโรงเรียน | สสอ.นาบอน และรพ.สต.ใน สังกัด จำนวน ๘ แห่ง โรงเรียน จำนวน ๑๘ แห่ง | สามารถสร้าง กระบวนการ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ องค์กรที่เป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรมและมี มาตรฐาน เดียวกัน | ไม่ใช้งบประมาณ รางวัล ทุนการศึกษา ๓ รางวัล ๕,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ | / | / | / | / | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|--|-----------------|----------------------------------|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างความ เข้มแข็ง สามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ (๑) กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขอำเภอ นาบอนสัมพันธ์ | บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๙ คน บุคลากร ส่วนราชการ อำเภอ/อปท. จำนวน ๒๐ คน คณะกรรมการ ชมรม อสม. จำนวน ๑๕ คน | บุคลากรมีความ สามัคคี มีจิตสำนึก มี ความร่วมมือที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด | / | / | / | / |
| | (๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากร | บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๙ คน | บุคลากรมีความ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ บริหาร สสอ./รพ.สต. | / | / | / | / |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา (๑) กิจกรรมตักบาตรวันศุกร์ | บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๙ คน คณะกรรมการ ชมรม อสม. จำนวน ๑๕ คน | สร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น ในหลักธรรม ทำนุบำรุงพุทธ ศาสนา เกิดความ สามัคคี มีความ ร่มเย็นเป็นสุข | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด | / | / | / | / |

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | |
|---|---------------------------|------|---------------------------|------|
| | | | | |
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | - | คน | ๔๑๘ | คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | - | แห่ง | ๘ | แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | - | แห่ง | ๘ | แห่ง |
| | - | คน | ๔๑๘ | คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | - | ระบบ | ๑ | ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | - | แห่ง | ๘ | แห่ง |
| | - | คน | ๔๑๘ | คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| | |
|--------------|---|
| โครงการที่ ๑ | <p>กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน- ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ |
| โครงการที่ ๒ | <p>พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นสื่อสังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สร้างพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบโดยใช้ช่องทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาบอน www.phonabon.go.th |
| โครงการที่ ๓ | <p>โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีประกาศมาตรการเพื่อบังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน /เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาการดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส การบังคับใช้มาตรการต่าง ๆ และมาตรฐานด้านจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม การจัดกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ประชุมวิชาการบุคลากรสร้างการมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีมาตรการบังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> |

โครงการที่ ๔ โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข หลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส การบังคับใช้มาตรการต่าง ๆ และมาตรฐานด้านจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามจัดกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
- กิจกรรมเสวนาเพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุข องค์กรอยู่ดีมีสุข (Happy MOPH)
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับการประชุมราชการบุคลากรและการประชุม อสม.ประจำเดือนทุกเดือน


โครงการที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
- ประกวดองค์กรคุณธรรม
- ประกวดเรียงความคุณธรรม จริยธรรมในโรงเรียน -

โครงการที่ ๖ การสร้างความเข้มแข็ง สามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
- กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขอำเภอหนองบัวลำภู
- กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากร

โครงการที่ ๗ การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
- กิจกรรมตักบาตรวันศุกร์

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ภารกิจปกติของหน่วยงานที่เป็นลักษณะการบริการและดูแลสุขภาพประชาชน และ Work load ทำให้ห้วงเวลาไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ควรจัดหาบุคลากรเพิ่มเติมในการดำเนินงานโดยตรง


ลงชื่อ 

(นายอรรถพร สุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรมฯ

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายอภินันท์ หอยแก้ว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนอง

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗