



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนอง  
 เลขที่รับ..... ๒๓๓๐  
 วันที่..... ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐  
 เวลา..... -

ที่ นศ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๗๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช  
 ถนนเทพบุรี นศ ๘๐๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ  
 กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนและสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. สำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือ ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕๔/๓๙๐๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และ  
 แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการ  
 การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น  
 ปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็น  
 พิเศษ (Agenda Based) ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการคือ (๑) มาตรการการใช้ราชการ (๒)  
 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ  
 (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย  
 ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑) และกำหนดให้หน่วยงาน  
 สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการตามมาตรการสำคัญเร่งด่วน  
 ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑,๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงออกประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
 นครศรีธรรมราช เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นมาตรการของหน่วยงานเรื่อง  
 ป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ทั้ง ๔ มาตรการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ขอให้ท่านแจ้งประกาศให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและสาธารณสุขได้รับ  
 ทราบ เพื่อที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการร่วมพลังต่อต้านการ  
 ทุจริตประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชโดย  
 เคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัญชา คำของ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

นาย  
 นายสุธรรม บำรุงศักดิ์  
 นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอหนอง  
 โคนสวรรค์

(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)  
 สาธารณสุขอำเภอหนอง

กลุ่มงานนิติการ

โทรศัพท์ ๐-๗๕๓๔-๓๔๐๙ ต่อ ๔๒๒

โทรสาร ๐-๗๕๓๔-๓๔๐๗

คำนิยามองค์กร "ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจบริการ"

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรมสามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ

**นโยบายหลัก**

๑. มุ่งเน้นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในการใช้ตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

(๑.๑) สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลา  
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ  
ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่

เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบัญชา คำทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๐๔๘ / ๒๕๖๐

เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ตามที่ได้มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ณ ห้องกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ดังนี้

๑. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ เป็นหัวหน้าศูนย์
๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานนิติการ เป็นเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้ต่อไปนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น และประสานงานกับกลุ่มงาน/งาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. สนับสนุนและติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน
๓. สรุป และรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบัญญัติ คำทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๐๕๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

โดยที่เป็นการสมควรให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปอย่างมีระบบ ตอบสนองต่อการจัดการกับปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกประเด็น และถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ ณ ห้องกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒.๑ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๕๓๔ ๓๔๐๙ ต่อ ๔๒๒

๒.๒ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ถนนเทวบุรี ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐

๒.๓ แจ้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ได้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบัญชา คำทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช